МБУК «Кирово-Чепецкая РЦБС»
Публичный центр правовой информации

С использованием материалов СПС «КонсультантПлюс»

16+

"Служба в армии по контракту"

информ-проспект

Кирово-Чепецк, 2016

«Служба в армии по контракту» :
информ-проспект

Составитель:
М.А. Синкина

Компьютерная верстка:
М.А. Синкина

МБУК «Кирово-Чепецкая РЦБС»
613047 г. Кирово-Чепецк, ул. Сосновая, 1
E-mail: k-c-biblioteka@yandex.ru

МБУК «Кирово-Чепецкая РЦБС»
Публичный центр правовой информации

С использованием материалов
СПС «КонсультантПлюс»

"Служба в армии по контракту"

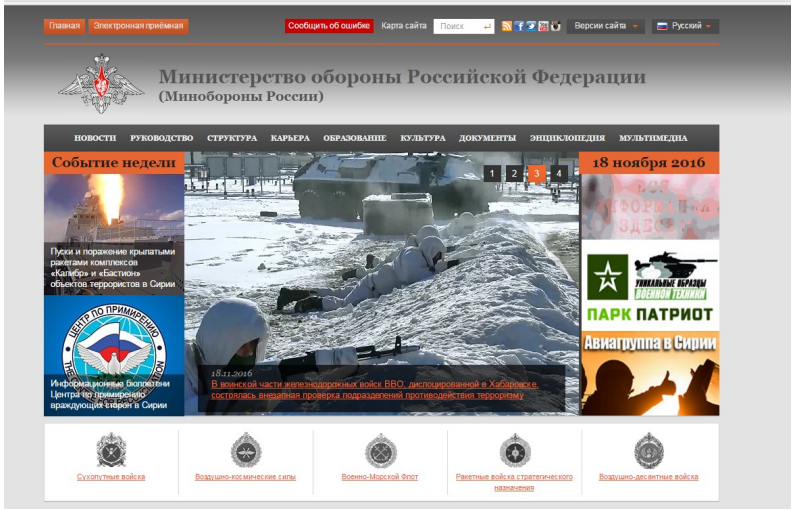
Кирово-Чепецк, 2016

Составитель: М.А. Синкина

«Служба в армии по контракту» : информ-проспект / МБУК «Кирово-Чепецкая РЦБС», Публичный центр правовой информации ; сост. М.А. Синкина.—Кирово-Чепецк, 2016. — 24 с.

На сайте Министерства обороны Российской Федерации можно найти много актуальной и полезной информации для желающих служить по контракту и призывников.

Официальный сайт Министерства обороны Российской Федерации - www.mil.ru



к обучению по конкретной военно-учетной специальности.

4. Не иметь судимости.

Для получения военно-учетной специальности следует:

1. Встать на воинский учет в отделе военного комиссариата по месту жительства.

2. Пройти тестирование на профессиональную пригодность для обучения по военно-учетным специальностям и медицинское освидетельствование.

3. Подать заявление на имя начальника отдела военного комиссариата о согласии пройти обучение по военно-учетной специальности.

4. Получить направление в отделе военного комиссариата в организацию, осуществляющую подготовку граждан по военно-учетным специальностям.

5. Явиться с направлением отдела военного комиссариата в организацию, осуществляющую подготовку граждан по военно-учетным специальностям.

6. Пройти обучение по военно-учетной специальности.

В настоящее время получить военную специальность, в частности, можно в образовательных учреждениях ДОСААФ России (п. 2 Постановления Правительства РФ от 28.11.2009 N 973).

Список конкретных мест, в которых можно пройти подготовку в районе проживания, можно получить, обратившись с заявлением на имя начальника отдела военного комиссариата по месту жительства.

Совершенствование системы комплектования Вооруженных Сил рядовым и сержантским составом — важнейшее направление деятельности Министерства обороны РФ.

Главным приоритетом системы комплектования является увеличение в составе Вооруженных Сил числа профессионалов-контрактников

Служба по контракту — это не просто работа. Военнослужащий по контракту — это профессиональный защитник Родины.

В настоящее время важнейшим направлением деятельности Министерства обороны РФ является совершенствование системы комплектования Вооруженных Сил рядовым и сержантским составом.

Главным приоритетом в этой работе является безусловное преимущество качественных характеристик перед количественными, что предполагает увеличение в составе Вооруженных Сил числа профессионалов-контрактников. В соответствии с поручением Президента РФ численность солдат, матросов, сержантов и старшин, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ, к 1 января 2017 г. составит 425 тыс. человек.

В целях своевременной и качественной реализации указаний Президента РФ в Министерстве обороны РФ разработаны основные подходы к комплектованию войск (сил) военнослужащими по контракту.

В основу работы по комплектованию войск (сил) военнослужащими по контракту заложена жесткая многоуровневая система отбора кандидатов, обязательное направление их на обучение в учебные центры или вузы для подготовки и последующего заключения контрактов, а также многоступенчатая система прохождения военной службы, которая предусматривает в зависимости от квалификации профессиональный рост военнослужащих по контракту.

Алгоритм отбора кандидатов на военную службу по контракту

Процесс отбора кандидатов на военную службу по контракту включает три этапа: начальный, предварительный и углубленный отбор.

Этапность изучения кандидатов предусматривает задействование возможностей самого пункта отбора, передвижного пункта отбора, передвижного пункта отбора (после его поставки в Вооруженные Силы), военных комиссариатов (в том числе их муниципальных отделов) и воинских частей.

Однако углубленное изучение проводится только на пунктах отбора с привлечением возможностей военного комиссариата субъекта Российской Федерации (военно-врачебные комиссии, группы профессионально-психологического отбора).

При этом муниципальные отделы военных комиссариатов (более 2 тыс.) привлекаются в связи со значительной удаленностью мест проживания кандидатов от пунктов отбора.

Начальный отбор включает:

Во-первых, самотестирование кандидата с помощью сайта Минобороны России. Тесты разработаны научно-практическим центром Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил.

Во-вторых, проведение собеседования, тестирование кандидата на передвижном пункте отбора (во время его работы на местах).

Предварительный отбор проводится муниципальным отделом военного комиссариата субъекта Российской Федерации в случае значительной удаленности места проживания кандидата от пункта отбора. При этом кандидат прибывает в муниципальный отдел самостоятельно или по направлению передвижного пункта отбора.

Предварительный отбор включает:

⇒ военно-профессиональное ориентирование;
⇒ заполнение формализованного документа (анкета-заявление);
⇒ изучение и проверку персональных данных кандидата и его благонадежности (гражданство, характеристики с места работы и учебы, результаты запросов в правоохранительные органы, изучение состояния здоровья по медицинской книжке из поликлиники);
⇒ предварительное медицинское освидетельствование (нештатной медицинской комиссией);
⇒ предварительный профессиональный психологический отбор на соответствующем автоматизированном рабочем месте.

Полученные во время предварительного этапа результаты направляются в пункт отбора для последующего углубленного отбора и изучения.

Начальный и предварительный отбор могут проводиться и в воинской части.

Углубленный (окончательный) отбор проводится на пункте отбора в отношении всех кандидатов, прошедших предварительный отбор или кандидатов, которые самостоятельно прибыли в пункт отбора, в случае их относительно близкого проживания.

Углубленный отбор включает:

⇒ изучение и проверку персональных данных кандидата и его
⇒ благонадежности;
⇒ углубленное медицинское освидетельствование;
⇒ углубленный профессиональный психологический отбор;
⇒ проверку физической подготовленности;

На основании рассмотрения конкурсных списков приемная комиссия вуза принимает решение рекомендовать к зачислению в вуз установленное расчетами комплектования количество кандидатов (п. 93 Порядка).

Кандидаты, рекомендованные решениями приемных комиссий к зачислению, зачисляются в вузы и назначаются на воинские должности курсантов приказами Министра обороны РФ по личному составу с 1 августа года приема в вуз (п. 94 Порядка).

Где и как призывник пожжет получить воинскую специальность?

Гражданин, достигший возраста 17 лет, может пройти подготовку по военно-учетной специальности (ВУС) солдат, матросов, сержантов и старшин. Такая подготовка проводится в общественных объединениях и профессиональных образовательных организациях (п. 1 ст. 15 Закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ; п. 20 Положения о подготовке граждан РФ к военной службе, утв. Постановлением Правительства РФ от 31.12.1999 N 1441).

Граждан для такой подготовки отбирают отделы военных комиссариатов в период первоначальной постановки на воинский учет после определения категории годности к военной службе по состоянию здоровья и профессиональной пригодности к подготовке по военно-учетным специальностям (п. 23 Положения о подготовке граждан РФ к военной службе).

После отбора начальник отдела военного комиссариата издает приказ о направлении граждан в организацию для получения военно-учетной специальности. В приказе указывается список направляемых граждан и военно-учетная специальность, по которой они будут обучаться.

Затем начальник отдела военного комиссариата объявляет гражданам, в какую организацию они направляются и по какой специальности будут проходить обучение (п. 21 Инструкции, утв. Приказом Министра обороны РФ от 03.05.2001 N 202).

Для получения воинской специальности гражданин, подлежащий призыву, должен:

1. Состоять на воинском учете.
2. Быть годным по состоянию здоровья к военной службе.
3. Быть профессионально пригодным

жащего призыву на военную службу, оригинал документа об образовании и (или) о квалификации;

2) сведения о наличии или отсутствии особых прав на обучение в вузе (при наличии прилагаются подтверждающие их документы);

3) сведения о наличии или отсутствии индивидуальных достижений (при наличии прилагаются подтверждающие их документы);

4) сведения о сдаче единого государственного экзамена и его результатах.

Профессиональный отбор включает (п. 65 Порядка):

1) определение годности кандидатов по состоянию здоровья;

2) определение профессиональной пригодности на основе социально-психологического изучения, психологического и психофизиологического обследования;

3) вступительных испытаний, которые состоят из оценки уровня общеобразовательной подготовки кандидатов, оценки уровня творческой и (или) профессиональной подготовленности кандидатов по результатам дополнительных испытаний, оценки уровня физической подготовленности.

Для каждого вступительного испытания вуз устанавливает минимальное количество баллов (п. 68 Порядка).

Те общеобразовательные вступительные испытания, которые вуз проводит самостоятельно, проводятся письменно и на русском языке (п. 72 Порядка).

Шаг 6. Ознакомьтесь с результатами профессионального отбора.

Вуз размещает информацию о приеме кандидатов на обучение на специальном стенде приемной комиссии и предоставляет к ней свободный доступ. Кроме того, информация о приеме кандидатов на обучение размещается на официальном сайте Министерства обороны (п. 84 Порядка).

Кандидаты, прошедшие конкурсный отбор, заносятся в конкурсные списки по порядку в соответствии с суммами баллов их общеобразовательной, творческой и (или) профессиональной, физической подготовленности (п. 91 Порядка).

Кандидаты, набравшие равное количество баллов, заносятся в конкурсный список в очередности на основании преимущественных прав и баллов по профильным предметам (п. 92 Порядка).

Кандидаты, не прошедшие конкурсный отбор, заносятся в списки кандидатов, которым отказано в приеме в вуз, с указанием причин отказа (п. 91 Порядка).

⇒ формирование личного дела кандидата;

⇒ оформление, при необходимости, допуска к сведениям, составляющим гостайну.

Завершается отбор принятием решения о годности кандидата к военной службе по контракту и направлении его в учебную часть для заключения контракта и прохождения необходимой подготовки.

До внесения изменений в законодательство решение принимается комиссией военного комиссариата субъекта Российской Федерации, а в дальнейшем – комиссией управления кадров военного округа.

В зависимости от дефицитности для Вооруженных Сил имеющегося у кандидата гражданского образования и военной подготовки, места его проживания, а также периодичности сроков обучения в учебных частях, от момента начала отбора до принятия решения о приеме кандидата на военную службу по контракту и направления его в учебную воинскую часть может проходить от 1-2 недель до 6 месяцев.

В отношении военнослужащих, завершающих прохождение военной службы по призыву и изъявивших желание поступить на военную службу по контракту, алгоритм отбора отличается тем, что начальный и предварительный этапы (при наличии соответствующих ресурсов) осуществляются заблаговременно в воинской части с последующим направлением всех результатов в пункт отбора (в соответствующем субъекте РФ), где принимается решение по кандидату.

Право заключения первого контракта от лица Министерства обороны Российской Федерации с обязательным испытательным сроком 3 месяца предоставлено командиру учебной воинской части, в которую отобранный кандидат направлен для прохождения военной подготовки. Это касается как кандидатов из числа гражданских лиц, так и из числа военнослужащих, завершающих военную службу по призыву.

Факт (юридического закрепления) заключения (расторжения) контракта с гражданином и его поступления на военную службу (увольнения) будет объявляться в приказе Министра обороны.

Кто и на каких условиях может служить по контракту?

Лица, имеющие право заключать контракт о прохождении военной службы

Контракт о прохождении военной службы вправе заключать следующие лица (абз. 3 п. 2 ст. 2, п. 1 ст. 34, п. 2 ст. 35 Закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ):

- военнослужащие, проходящие военную службу по призыву, получившие до призыва на военную службу высшее образование;

- военнослужащие, проходящие военную службу по призыву и прослужившие не менее трех месяцев;

- военнослужащие, у которых заканчивается предыдущий контракт о прохождении военной службы;

- граждане, пребывающие в запасе;

- граждане мужского пола, не пребывающие в запасе, получившие высшее образование;

- граждане женского пола, не пребывающие в запасе;

- граждане, поступившие в военные профессиональные образовательные организации или военные образовательные организации высшего образования;

- иностранные граждане, законно находящиеся на территории РФ.

Первый контракт о прохождении военной службы вправе заключать (п. 2 ст. 34 Закона N 53-ФЗ):

- граждане в возрасте от 18 до 40 лет;

- иностранные граждане в возрасте от 18 до 30 лет.

Гражданин, поступающий на военную службу по контракту, должен владеть русским языком, отвечать медицинским и профессионально-психологическим требованиям военной службы к конкретным военно-учетным специальностям, а также требованиям по уровню образования, квалификации и физической подготовки (п. п. 1, 4 ст. 33 Закона N 53-ФЗ). Такие требования утверждены, в частности, Приказом МВД России от 16.05.2013 N 267, Приказом Министра обороны РФ от 26.01.2000 N 50 (п. 5 ст. 33 Закона N 53-ФЗ).

Контракт о прохождении военной службы не может быть заключен с гражданами, в отношении которых вынесен обвинительный приговор и которым назначено наказание, в отношении которых ведется дознание либо предварительное следствие или уголовное дело в отношении которых передано в суд, с гражданами, имеющими неснятую или непогашенную судимость за совершение преступления, отбывавшими наказание в виде лишения свободы, а также с гражданами, подвергнутыми административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания

5) характеристику с места работы или учебы;

6) копию документа об образовании и (или) о квалификации;

7) три фотографии размером 4,5 х 6 см.

8) карточку военнослужащего (для военнослужащих) или справку об обучении (для студентов);

9) согласие на обработку персональных данных обучающегося. В случае непредоставления такого согласия есть риск неполучения документа об образовании или о квалификации (ст. 9 Закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ; Письмо Минобрнауки России от 25.02.2015 N 08-ПГ-МОН-1993).

Если вы намереваетесь поступить в вуз, отбор в который производится после оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, то подать документы надо до 1 апреля.

Шаг 4. Пройдите предварительный отбор.

Предварительный отбор кандидатов из числа граждан, не проходивших военную службу, а также прошедших ее, проводят военные комиссариаты субъектов РФ и призывные комиссии, действующие в муниципальных образованиях (п. 53 Порядка).

В ходе предварительного отбора определяется годность кандидатов к обучения в высших военно-учебных заведениях:

1) по наличию гражданства РФ;

2) уровню образования;

3) возрасту;

4) состоянию здоровья;

5) уровню физической подготовленности;

6) категории профессиональной пригодности.

Решения приемной комиссии вуза о допуске кандидатов к прохождению профессионального отбора направляются в военные комиссариаты или воинские части (для военнослужащих), которые извещают кандидатов об условиях профессионального отбора (п. 60 Порядка).

Шаг 5. Пройдите профессиональный отбор.

Кандидаты, успешно прошедшие предварительный отбор, направляются военными комиссариатами или воинскими частями в военно-учебные заведения (п. 61 Порядка).

Период проведения профессионального отбора кандидатов высшим военно-учебным заведением с 1 по 30 июля (п. 76 Порядка).

Документы, которые должен представить кандидат в приемную комиссию вуза для прохождения профессионального отбора (п. 63 Порядка):

1) паспорт, военный билет или удостоверение гражданина, подле-

да приема на обучение на официальном сайте вуза размещается следующая информация:

1) расписание профессионального отбора кандидатов;

2) информация об условиях профессионального отбора;

3) информация о предоставляемых кандидатам особых правах и преимуществах.

Шаг 2. Изучите требования к кандидатам.

Обязательными требованиями являются (п. п. 45 - 48 Порядка):

1) наличие среднего общего образования;

2) владение государственным языком РФ;

3) соответствие требованиям по физической подготовленности;

4) соответствие по возрасту:

- от 16 до 22 лет (для тех, кто не проходил военную службу);

- до 24 лет (для прошедших и проходящих военную службу по призыву);

- до 27 лет (для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту (кроме офицеров);

5) отсутствие судимости и назначенного наказания по вынесенному приговору;

6) соответствие медицинским и профессионально-психологическим требованиям военной службы к конкретной военно-учетной специальности.

Шаг 3. Подготовьте и подайте документы для поступления.

До 20 апреля подайте в отдел военного комиссариата субъекта РФ следующие документы (п. 56 Порядка):

1) заявление на поступление в высшее военно-учебное заведение курсантом. В заявлении кандидата указываются: фамилия, имя, отчество, воинское звание и занимаемая военная должность (для военнослужащего), дата рождения, сведения о гражданстве, реквизиты документа, удостоверяющего личность, сведения о предыдущем уровне образования и документе об образовании и (или) о квалификации его подтверждающем, почтовый адрес проживания, наименование высшего военно-учебного заведения и специальность подготовки, на обучение по которой кандидат планирует поступать;

2) копии свидетельства о рождении;

3) копии документа, удостоверяющего личность и гражданство;

4) автобиографию;

срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию. Контракт не может быть заключен с гражданами, лишенными на определенный срок вступившим в законную силу решением суда права занимать воинские должности, в течение указанного срока (абз. 5 п. 5 ст. 34 Закона N 53-ФЗ; п. 9 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 N 8).

В соответствии с поручением Президента РФ численность солдат, матросов, сержантов и старшин, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ, к 1 января 2017 г. составит 425 тыс. человек

Условия контракта

В контракте о прохождении военной службы закрепляются добровольность поступления гражданина (иностранного гражданина) на военную службу, срок, в течение которого гражданин (иностранный гражданин) обязуется проходить военную службу, и условия контракта (п. 2 ст. 32 Закона N 53-ФЗ).

Условия контракта о прохождении военной службы включают следующее (п. 3 ст. 32 Закона N 53-ФЗ):

- обязанность гражданина (иностранного гражданина) проходить военную службу в Вооруженных Силах РФ, других войсках, воинских формированиях или органах в течение установленного контрактом срока;

- обязанность гражданина (иностранного гражданина) добросовестно исполнять все общие, должностные и специальные обязанности военнослужащих, установленные законодательством РФ;

- право гражданина (иностранного гражданина) на соблюдение его прав и прав членов его семьи, включая получение социальных гарантий и компенсаций, установленных законодательством РФ, определяющим статус военнослужащих и порядок прохождения военной службы.

Социальные гарантии и компенсации военнослужащим, проходящим службу по контракту

Основные права военнослужащих, а также основы государственной политики в области правовой и социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей определены Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Для военнослужащих установлена единая система правовой и социальной защиты, а также материального и иных видов обеспечения с учетом занимаемых воинских должностей, присвоенных воинских званий, общей продолжительности военной службы, в том числе и в льготном исчислении, выполняемых задач, условий и порядка прохождения ими военной службы.

Военнослужащий по контракту имеет право на:

1. Денежное довольствие, состоящее из оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью, оклада в соответствии с присвоенным воинским званием, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, выплачивается денежное довольствие, которое состоит из месячного оклада в соответствии с присвоенным воинским званием и месячного оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат. Например, ежемесячные надбавки за выслугу лет, за классную квалификацию, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за особые условия военной службы, за выполнение задач, непосредственно связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время, за особые достижения в службе (ч. 2, 12 ст. 2 Закона от 07.11.2011 N 306-ФЗ).

2. Проезд на безвозмездной основе один раз в год к месту проведения основного отпуска и обратно военнослужащим, проходящим службу по контракту в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе за Уралом и на Дальнем Востоке, и одному члену его семьи; военнослужащие сами приобретают за деньги билеты на себя и членов своих семей на удобные им авиарейсы или поезда, следующие к месту отпуска, а Минобороны России компенсирует эти расходы после возвращения из отпуска.

3. Продовольственное обеспечение, в том числе путем организации питания по месту военной службы — для отдельных категорий военнослужащих, и выдачей продовольственного пайка — для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту за пределами терри-

С целью предоставления дополнительных льгот и гарантий могут быть предъявлены:

свидетельство о рождении ребенка;

свидетельство о заключении брака;

документы о присвоении ученой степени, ученого звания;

документы об инвалидности, нахождении в зоне воздействия радиации и другие документы.

Оплата труда работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Росиийской Федерации осуществляется в соответствии с Приказом Министра обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 и состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Как поступить в военное училище?

Порядок и условия приема в образовательные учреждения высшего образования, находящиеся в ведении Министерства обороны РФ, утвержден Приказом Министра обороны РФ от 07.04.2015 N 185.

Шаг 1. Выберите специальность и вуз и ознакомьтесь с информацией, размещенной на его официальном сайте.

Не позднее 1 октября года, предшествующего году приема, на официальном сайте вуза размещается следующая информация (п. 84 Порядка):

1) правила приема в вуз;

2) перечень специальностей;

3) перечень испытаний;

4) формы и программы испытаний;

5) формы и правила определения подготовленности;

6) порядок определения профессиональной пригодности;

7) порядок рассмотрения обращений кандидатов, порядок подачи и рассмотрения апелляций по результатам испытаний;

8) порядок заключения контракта о прохождении военной службы;

9) информация об особых правах кандидатов и учете индивидуальных достижений;

10) информация об условиях и сроках проведения приема.

Не позднее 1 июля го-

мендуется обращаться непосредственно к командиру или начальнику выбранной Вами воинской части или организации Вооруженных Сил Российской Федерации.

Контактную информацию об интересующих воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации Вы можете найти на разделах официального сайта Минобороны России соответствующих направлениям деятельности воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

Трудовые отношения между Минобороны России, в лице уполномоченного лица и работниками, возникают на основании трудового договора.

При заключении трудового договора граждане, поступающие на работу, лично предъявляют в кадровый орган следующие документы:

паспорт;

трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые);

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

страховой полис обязательного медицинского страхования;

сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи (супруга (супругу) и несовершеннолетних детей), для замещения должностей, включенных в Перечень (Приказ Министра обороны Российской Федерации 04 апреля 2016 № 175).

тории Российской Федерации, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Жилищное обеспечение: обеспечение служебными жилыми помещениями или общежитиям на период военной службы (получение денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений); обеспечение жилыми помещениями для постоянного проживания по избранному месту жительства (в том числе путем выдачи государственных жилищных сертификатов) при достижении общей продолжительности военной службы 20 лет, а также в случае увольнения с военной службы по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и общей продолжительности военной службы 10 лет и более;

— возможность приобретения жилья после определенной выслуги через накопительно-ипотечную систему жилищного обеспечения.

5. Обязательное государственное личное страхование за счет средств федерального бюджета.

6. Социальные гарантии в связи с обучением в образовательных учреждениях в период службы, а также преимущественное право на поступление после увольнения с военной службы в государственные образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования и на подготовительные отделения образовательных учреждений высшего профессионального образования.

7. Проезд на безвозмездной основе на избранное место жительства при увольнении с военной службы.

8. Выплату подъемного пособия при перемещении к новому месту службы в размере одного оклада денежного содержания на военнослужащего и 25% от него на каждого члена семьи.

9. Перевоз на безвозмездной основе до 20 тонн личного имущества в контейнерах от прежнего места жительства при переводе на новое место военной службы.

10. Дополнительные социальные гарантии и компенсации при выполнении задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах.

11. Единовременное пособие при увольнении с военной службы: при общей выслуге менее 20 лет — 2 оклада денежного содержания, а

при 20 лет и более — 7 окладов денежного содержания. Военнослужащим, награжденным в период прохождения военной службы государственным орденом или удостоенным почетных званий Союза ССР или РФ, размер единовременного пособия увеличивается на один оклад денежного содержания.

12. Бесплатное обследование, лечение и реабилитационное обеспечение в военно-медицинских учреждениях, в том числе ежегодное диспансерное наблюдение.

13. Изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов).

14. Бесплатное обеспечение лекарствами, изделиями медицинского назначения по рецептам врачей в медицинских, военно-медицинских подразделениях (учреждениях).

При отсутствии по месту военной службы или месту жительства военнослужащих военно-медицинских учреждений или соответствующих отделений в них либо специального медицинского оборудования, а также в неотложных случаях медицинская помощь оказывается в учреждениях государственной или муниципальной систем здравоохранения. Расходы указанным учреждениям здравоохранения по оказанию медицинской помощи военнослужащим, возмещаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Члены семей военнослужащих проходящих службу по контракту (из числа солдат и сержантов) имеют право на медицинскую помощь в учреждениях государственной или муниципальной систем здравоохранения и подлежат обязательному медицинскому страхованию на общих основаниях с другими гражданами Российской Федерации.

15. Бесплатное продовольственное (для рядовых и сержантов) и вещевое обеспечение.

Женщины, проходящие военную службу по контракту

Женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по месту службы в течение 10 календарных дней с даты приема (регистрации) следующих документов:

- заявления о назначении пособия по беременности и родам;
- справки медицинской организации.

На пятом уровне осуществляется подготовка главных сержантов от армейского звена и выше до главного сержанта Вооруженных Сил РФ. Кандидаты будут подбираться из числа мастер-сержантов бригадного (полкового) звена, прослуживших не менее 15 лет, а затем проходить обучение в Рязанском центре подготовки сержантов продолжительностью около 3 месяцев. При этом курсанты будут совершенствовать свои знания по всем аспектам штабной и командирской деятельности сержантов.

Работа в Вооруженных Силах Российской Федерации на гражданских должностях

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне» к личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации вместе с военнослужащими и федеральными государственными гражданскими служащими, относятся и работники воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, которые трудятся в центральных органах военного управления, объединениях, соединениях, воинских частях, военных комиссариатах, военно-медицинских, научно-исследовательских, культурно-просветительских, образовательных и иных организациях Вооруженных Сил Российской Федерации в целях обеспечения выполнения ими возложенных на них задач.

Работники в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации выполняют, как правило, вспомогательные функции по обеспечению повседневной деятельности Вооруженных Сил РФ, поддержанию их боеготовности и боеспособности. Они заняты работами по медицинскому и бытовому обслуживанию войск, их материально-техническому обеспечению, принимают участие в ремонтно-строительных, культурно-досуговых работах и других видах обеспечения.

В соответствии с положениями статьи 20 Трудового кодекса Российской Федерации полномочия работодателя осуществляет командир или начальник соответствующей воинской части или организации Вооруженных Сил Российской Федерации, которому предоставлено право заключения, изменения, расторжения трудовых договоров с работниками.

Лица, осуществляющие от имени Минобороны России полномочия работодателя, определены приказом Министра обороны Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 3910.

Обращаем Ваше внимание, что по вопросу трудоустройства реко-

подготовки сержантов на должности командира отделения, танка, расчета и им равные. Кандидаты отбираются только из числа наиболее подготовленных, обладающих лидерскими (командирскими) качествами военнослужащих по контракту, прошедших подготовку на 1-м уровне, имеющих классную квалификацию, прослуживших в воинских частях не менее 2 лет и соответствующих другим установленным требованиям (по возрасту, здоровью, уровню образования, категории профессиональной пригодности, физической подготовленности, состоянию воинской дисциплины).

Их обучение проводится в школах сержантов, учебных центрах, учебных соединениях, воинских частях и вузах в течение не менее 3-х месяцев. Подготовке этой категории сержантов уделяется особое внимание, поскольку после окончания обучения они должны знать не только вооружение и военную технику своего подразделения, порядок ее эксплуатации и применения, но и иметь навыки управления воинским коллективом, как в условиях повседневной деятельности, так и в ходе ведения боя.

На третьем уровне осуществляется подготовка сержантов на должности командира взвода, заместителя командира взвода и им равные. Кандидаты тщательно отбираются на основе рекомендаций непосредственного командира (начальника) из числа сержантов, прошедших обучение по программе 2-го уровня и прослуживших затем на сержантской должности не менее 3-5 лет. Их подготовка организована в школах сержантов и вузах продолжительностью до 3-х месяцев.

На четвертом уровне осуществляется подготовка мастер-сержантов бригадного и полкового звена. Кандидаты отбираются из числа сержантов, прошедших обучение по программе 3-го уровня, имеющих образование не ниже среднего профессионального и выслугу не менее 10 лет. Их обучение будет проводиться в Рязанском центре подготовки сержантов со сроком обучения от 3 до 5 месяцев. При этом курсанты будут приобретать теоретические знания по всем аспектам штабной и командирской деятельности сержантов. Особое внимание в ходе обучения будет уделяться тематике, посвященной работе с личным составом, его воспитанию и обучению, исполнению функций сержанта на уровне бригады (полка).

Размер пособия по беременности и родам женщинам этой категории устанавливается в размере денежного довольствия.

Актуальные законы от СПС «КонсультантПлюс»

Постановление Правительства РФ от 22.02.2012 N 142
(ред. от 10.02.2016)
"О финансовом обеспечении и об осуществлении выплаты ежемесячной денежной компенсации, установленной частями 9, 10 и 13 статьи 3 Федерального закона "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат"

Постановление Правительства РФ от 31.12.2004 N 909
(ред. от 18.09.2015)
"О порядке выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений военнослужащим - гражданам Российской Федерации, проходящим военную службу по контракту, гражданам Российской Федерации, уволенным с военной службы, и членам их семей"

Постановление Правительства РФ от 21.12.2011 N 1073
(ред. от 07.08.2015)
"О порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия военной службы военнослужащим, проходящим военную службу по контракту"
(вместе с "Правилами выплаты ежемесячной надбавки за особые условия военной службы военнослужащим, проходящим военную службу по контракту")

Постановление Правительства РФ от 05.12.2011 N 992
(ред. от 06.08.2015)
"Об установлении окладов денежного содержания военнослужащих, проходящих военную службу по контракту"

Постановление Правительства РФ от 24.12.2011 N 1122
(ред. от 08.07.2015)
"О дополнительных выплатах военнослужащим, проходящим военную

службу по контракту, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время"
(вместе с "Правилами выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежемесячной надбавки за выполнение задач, непосредственно связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время", "Правилами выплаты сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время")

Постановление Правительства РФ от 21.12.2011 N 1074
(ред. от 06.03.2015)
"О порядке исчисления выслуги лет для назначения военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежемесячной надбавки за выслугу лет"
(вместе с "Правилами исчисления выслуги лет для назначения военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежемесячной надбавки за выслугу лет")

Постановление Правительства РФ от 20.08.2004 N 423
(ред. от 28.01.2015)
"Об обеспечении санаторно-курортным лечением отдельных категорий военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в соединениях и воинских частях постоянной готовности"

Подготовка военнослужащих по контракту

Для организации подготовки военнослужащих по контракту во всех видах, родах войск ВС и специальных войсках разработаны квалификационные требования к сержантским должностям каждого уровня прохождения военной службы, к каждой воинской должности, отражающие потребный уровень знаний, умений и навыков, а также необходимый уровень образования (подготовки) военнослужащего, претендующего на ее замещение.

С учетом данных требований определяется учебное заведение, в котором военнослужащий по контракту должен пройти подготовку. Она может осуществляться в существующих учебных центрах, учебных соединениях и воинских частях, школах сержантов или в вузах, то есть там, где создана соответствующая учебная материально-техническая база и имеется подготовленный преподавательский состав.

Подготовку кандидатов на должности, замещаемые военнослужащими по контракту, предусматривается проводить на основе единого методологического подхода для всех категорий военнослужащих по пяти уровням.

На первом уровне осуществляется базовая подготовка специалистов и старших специалистов для замещения должностей рядового состава. Она проводится в два этапа:

Первый — интенсивная общевойсковая подготовка с прохождением курса «выживания»продолжительностью 6 недель. Проводится в 29 учебных воинских частях и 4-х высших военно-учебных заведениях по единой программе для всех категорий военнослужащих и специальностей.

Второй — подготовка по военно-учетной специальности (ВУС) продолжительностью от 3-х до 10 месяцев. По ряду ВУС предусматривается подготовка продолжительность 2 года 10 месяцев.

Подготовка по специальности осуществляется:

• из числа граждан, пребывающих в запасе, или военнослужащих по призыву, имеющих среднее или высшее профессиональное образование, по программам дополнительного профессионального образования в учебных центрах, учебных соединениях и воинских частях в течение 3-х месяцев;

• из числа граждан, пребывающих в запасе, или военнослужащих по призыву, не имеющих базового профессионального образования и предназначаемых на должности, квалификационными требованиями для которых не предусмотрено наличие такого образования, – на базе учебных центров, учебных соединений и воинских частей в течение 3-6 месяцев;

• из числа граждан, пребывающих в запасе, или военнослужащих по призыву, не имеющих базового профессионального образования, предназначаемых на должности, квалификационными требованиями для которых предусмотрено наличие такого образования (связанные с применением сложных вооружения и военной техники), по программам среднего специального образования в профильных вузах в течение 2 лет 10 месяцев.

На втором – пятом уровнях осуществляется подготовка и повышение квалификации младших командиров — сержантов и старшин.

На втором уровне проводится